



Fizetés, ami nekünk sosem lesz című rovatunkban a *Ziarul Financiar* elemzését vesszük górcső alá, ami az állami cégvezetők csillagászati fizetéseire mutat rá. A Pénzügyminisztérium jelentéseiből kiderül, az év első negyedében a

Tarom

menedzsere havonta átlagosan 16 622 euró fizetést vett fel, ami mai árfolyamon

73 203 lejnek felel meg.

Vagy mondhatjuk régi lejben is, a hétszázharmincmillió még súlyosabbnak hangzik.

Őt követi a *Román Állami Vasutak* főnöke 14 570 euróval (mintegy **64 160 lej**), majd a *Román Posta*

vezetője 12 834 eurós (körülbelül

56 520 lej

) fizetéssel, aztán a

ROMATSA

, vagyis a Román Légiforgalmi Szolgálat menedzsere 12 079-cel (hozzávetőlegesen

53 195 lej

).

A minisztérium által leközlött fizetési listán 38 cégvezető bérezése szerepel, ezek közül csupán ketten kapnak átlagban ezer eurónál kisebb összeget havonta: a konstancai Mihail Kogălniceanu reptér és a galaci, tengeri kikötők kezelésével foglalkozó vállalat vezetői fejenként 906 eurós, vagyis négyezer lejes fizetést vittek haza.

A Pénzügyminisztérium felel értük

Az *Electrocentrale Grup* és az *Electrica* részvénytársaságok vezetői zéró lejes fizetéssel szerepelnek – előbbinél a „2013-ban létrehozva” megjegyzés szerepel, míg utóbbinál semmi, ám ebben az esetben a cégvezető 2012-ben havonta átlagosan 1 648 eurót zsebelt be, így

valószínű, hogy most sem kenyéren és vízen tengődik.

A *Nuclearelectrica*, a *CFR Călători* és a *Romániai Civil Aeronautikai Hatóság* vezetőinek nincs közzétéve a fizetése, ugyanis esetükben nem létezik megbízási szerződés.

A Pénzügyminisztérium egyik közleményéből kiderül, hogy a minisztérium **157 olyan cég költségvetését ellenőrzi**

, és hagyja jóvá, melyekben az állam többségi tulajdonos. Ezeket a büdzséket kormányrendelettel, vagy az érintett minisztériumok által kiadott közös rendelettel fogadják el.

A különböző cégek által előterjesztett költségvetés-tervezeteket elemezve megállapítható, hogy a menedzserek fizetése közel sem egységes. A minisztérium rámutatott, hogy az összes tervezetet előzetesen elfogadták az adott cégek vezetői, illetve a részvényesek közgyűlése, vagy a vezetőtanács.

Megszabják a maximumot

„Az állami cégvezetők fizetésének egységesítése érdekében a kormány módosította a 109/2011-es sürgősségi kormányrendeletet, ezzel **korlátozva a menedzserek maximális bruttó fizetését** , a maximumot az adott szakágban elfogadott hat bruttó átlagfizetésben határozva meg. Ez a korlátozás megelőzi az állami cégeknél adott fizetések közt létrejövő szakadékokat” – írják a közleményben.

Ez a lépés különösen fontos lehet az olyan vállalatok esetében, mint például a *Nuclearelectrica*, ahol ugyan nem tették közzé a fizetést, de a vezetők **akár évi 210 ezer eurót is kereshetnek**.

Victor Ponta miniszterelnök a korlátozás kapcsán kijelentette, az a Hivatalos Közlönyben való megjelenéstől számítva lép érvénybe, és a már megkötött szerződéseket, bár újra lehet majd tárgyalni, de erre nem lesz semmilyen kényszerítő eszköz, tehát, „amit megkötöttek, az meg van kötve”.

Közel ötvenszer többet keresnek, mint mi

Ezeket a fizetéseket a Hargita megyei átlaggal összehasonlítva érdekes számokat kapunk. 2013 márciusában a megyei bruttó átlagbér 1515 lej volt, tehát mondjuk a TAROM vezetője 48-szor többet keres mint a Hargita megyei átlagpolgár. Úgy is mondhatjuk, hogy ha átlagos fizetést kapunk, pontosan **2017 júliusáig kell dolgoznunk, hogy megkapjuk a légitársaság vezetőjének egyhavi fizetését.**

De ne legyünk igazságtalanok, számoljunk csak átlaggal az állami cégvezetők esetén is: a listán szereplő menedzserek átlagosan 4 452 eurót, vagyis mintegy 19 606 lejt kerestek havonta 2013 első negyedében, ami még mindig közel tizenháromszor annyi, mint a megyei átlagbér.