



Százhatvan munkahelyet kínáltak péntek délelőtt a Márton Áron Ifjúsági Házban megrendezett állásbörzén.

A felsőfokú képzettséggel rendelkezők a mérnök, biztosítási szakember, könyvelői állások között válogathattak. A középfokú iskolát végzettek a kereskedelem, fémiparban, könnyűiparban helyezkedhettek el. Kerestek többek között szabót, hegesztőt, csomagolót, marketing asszisztenst, pincért és szakácsot is – tudtuk meg **Kiss Eduárd**tól, a székelyudvarhelyi Munkaerő Elhelyező és Átképző Iroda munkatársától.

Idén kevesebb a munkanélküli Székelyudvarhelyen, mint az előző években, de az érdeklődők száma nem csökkent, átlagosnak volt mondható.

Tudd meg, mennyit érsz

Nemcsak munkanélküliek, hanem a munkahelyváltással kacérkodók is megjelentek, hiszen az állásbörze egyik célja a munkaközvetítés mellett, hogy **a vállalkozóknak alkalmat teremtsenek a munkaerőpiaci versenyképességük felmérésére**, a munkavállalók elvárásainak és kínálatának felmérésére. Na, meg a munkavállalóknak is arra, hogy mekkora az értékük, mennyit ér a szakképzettségük, tapasztalatuk.



Állásajánlatokból sem lett munkahely a székelykeresztény helyi vállalkozásnál **Mosolyba csomagolt áru**

A Baby Business kft. munkatársai meg voltak elégedve a munkakeresők felhozatalával, 8-9 emberrel is elbeszélgettek, akik érdeklődtek az újonnan induló kézi csomagolórészteljesen felajánlott állások iránt.

Két munkahelyet hirdettek meg eddig, de nem zárják ki, hogy több embert is felvesznek idővel – mosolyogtak a cég képviselői.

Kollektív szerződészegők kizárva

Közben két hölgy érkezik a helyszínre, az állásajánlatokat böngészik. Egyikük lemondóan sóhajt: „**Semmi jó, nőknek való állás!**” Az álláshirdetéseket dekoratívként jellemoznék, kedves, mosolygós nő. Azt mondja, két hónapja nincs munkája. Azért mondott fel, mert a alkalmazói krónikusan megszegték a kollektív munkaszerződést, nem biztosították a megígért feltételeket. „Negyvennyolc évesen nem hagyom, hogy bohócot csináljanak belőlem” – méltatlankodik.

Teljesítményarányos bérezés helyett egységes bérrendszert alkalmaztak, mindegy volt, hogy milyen volt a munkabírása és a tempója az alkalmazottnak, túl- vagy alulteljesített, mindenki, mindenkor ugyanannyit keresett - folytatja. Azt mondja, **az a leggyakoribb gond a munkáltatókkal, hogy a hétvégéket nem adják meg**, és nem is úgy fizetik, ahogy kellene, szabadnapot sem biztosítanak.

Eladóként dolgozott, a varrással nem barátkozik, inkább a kereskedelemben szeretne továbbra is elhelyezkedni. A telefonos diszpécseri állást nézegeti, de társa lebeszéli róla.

Tanított, de szívesen tanulna

Fiatal srácra csapok le. Tarisznyával a vállán, széles mosollyal indul kifelé. Nem hagyom. Kiderül, hogy nem tizen-, hanem huszonéves, és turizmus-földrajzot végzett.

Eddig helyettesítő tanárként dolgozott, mindenféle tantárgyat tanított egy faluban, de januárban lejárt a szerződése. Nem igazán látott a szakmájában meghirdetett állást, ezért is **nyitott arra, hogy kipróbáljon más munkákat is**

.

Erőssége a kommunikáció, úgy érzi, ebben tanárként sokat fejlődött, az angol nyelv ismerete és a B kategóriás jogosítvány szólhat még mellette – válaszol arra, hogyan ajánlaná magát. Kapott már ajánlatot egy biztosítási cégtől. Habozik, hogy mennyi a minimum, amiért dolgozna, végül kiböki: **havi ezer lej körüli összeggel már megalkudna**. „De inkább kevesebbet ajánlanak” – teszi hozzá.

Mikulásfestő, angyalhegesztő kerestetik

Mennyei ajánlata van az egyik keresztúri cégnek. Karácsonyi díszkivilágítás megtervezésével és megvalósításával foglalkoznak. Mivel ez többnyire szezonális munkát igényel, gyakran eljönnek az állásbörzére. **Nagy Gyöngyi**, a Decoration Lighting Grup kft. munkatársa meg van elégedve a börzével, gyakran vesznek fel itt megismert alkalmazottakat, de van néhány funkció, amelyre nehezen találnak szakképzett személyt.

Ilyen az alumíniummal is dolgozni képes hegesztő, az ipari festő és az AutoCad-tervező. A részlegfelelősi állásra már több a jelentkező. A cég hátránya még, hogy Székelykeresztúrra kell ingáznia a jelentkezőknek, és ezt kevesen vállalják.

Többnyire bevásárlóközpontok díszkivilágítását szokták megtervezni és felszerelni, értelemszerűen október végétől februárig tart a főszezonjuk. Azt mondja, szerinte a piaci kínálattal, munkával arányos bérezést biztosítanak, de igyekeznek prémiummal, a túlóra rendes megfizetésével motiválni a munkatársakat.

Hargita megyében három városban, Csíkszeredában, Székelyudvarhelyen és Gyergyószentmiklóson szerveztek állásbörzét pénteken 9 órától.

Összesen **61 munkáltató, 25 csíki, 21 udvarhelyi és 15 gyergyói cég** jelent meg, az érdeklődők száma megyei szinten

365 volt, ebből 138-an Csíkszeredában, 160-an Udvarhelyen és 67-en

Gyergyószentmiklóson kerestek munkahelyet.

Egy személyt helyben alkalmaztak számítógép-kezelői munkakörbe, és **122 személyt kiválasztottak**

további

ismerkedésre, interjúra vagy próbaidőre. Megyei szinten többnyire a szolgáltatói, kereskedelmi és készruha-előállítói szektorokba kerestek alkalmazottakat, de viszonylag sok famegmunkáló és élelmiszeripari állást meghirdettek – áll a Hargita megyei Munkaerő-Elhelyező Ügynökség közleményében.