



Semmilyen szél sem kedvező annak, aki nem tudja, milyen kikötőbe tart, mondta pár éve, vagy évezrede – ki emlékszik már? – Seneca. És megtörténhet, hogy igaza volt. **Mindenkinek van egy terve, míg pofán nem ütik** – állította Mike Tyson, és ő tényleg tudja, hogy milyen az, ha pofán ütnek.

De a széljárástól és a pofonoktól függetlenül is valószínűnek tűnik, hogy **stratégia nélkül nem tudunk célirányos napi döntéseket hozni**, és esélyünk sincs jól vezetni a vállaltunkat – tudtuk meg a Hogyan kerüljük el a gyakori vállaltvezetési hibákat? című előadáson, ahol az előadók többek közt arra keresték a választ, hogy mi teszi a jó vezetőt.

Elméletileg egyszerű

Egy jó vezetőnek csak öt dologhoz kell értenie: **a tervezéshez, a szervezéshez, az irányításhoz, a koordináláshoz és az ellenőrzéshez**



Csak idő kérdése

Ha a tervezés részén túlvagyunk, akkor jöhet a szervezés. Látszólag mellékes problémának tűnik, de a legfontosabb, hogy a vezető a saját idejét jól megtervezze, és azt egyrészt ő maga tiszteletben tartsa, másrészt a csapatával is tiszteletben tartassa. Hiszen a gyenge lábakon álló vezetői időgazdálkodást egy rafinált alkalmazott könnyen kijátszhatja.



Inkább hagyjuk, hogy elrontsa

Hiszen abból tanulhat, de semmiképp se oldjuk meg helyette, mert akkor csak azt fogja megtanulni, hogy hogyan adjon nekünk munkát, de azt nem, hogyan oldja meg a problémákat.



A célok pontos és egyértelmű megfogalmazásán kívül az sem árt, ha a vezető tisztában van azzal, hogy **miért teszik az emberek azt, amit tesznek**. Az egyik legnagyobb vezetői kihívás olyan motivációs rendszert kidolgozni, amiben a célok elérése kihívást jelent, de

nem tűnik elérhetetlennek.

És tudatosítani kell azt is, hogy csak akkor tud működni az ösztönzési rendszer, ha az ösztönzött pontosan tudja, hogy mit kell tennie a célok elérése érdekében. Magyarán, az egyszerű dolgok működnek a leginkább. Csak nagyon bonyolult megvalósítani őket.

A motiválás mellett **az ellenőrzés a másik fontos vezetői teendő**. De itt sem szabad átesni a ló túlsó oldalára. A legtöbb kezdő vezető abba a hibába esik, hogy mindenről mindent akar tudni, de nem méri fel, hogy ez mennyibe kerül egyrészt neki, másrészt a cégnek.



Mielőtt valamit nagyon tudni akarnánk érdemes feltenni a kérdést, hogy megéri-e ezt az információt tudnom, mennyi az ellenőrzés költsége? És ha a költség nagyobb, mint a haszon,

akkor

meg kell tanulni legyinteni.

Mert egy jó vezetőnek nem csak egyszerűnek, kitartónak, motiváltnak és kompetensnek kell lennie, hanem **nagyvonalúnak is.**

És lehetőleg egyszerre.



Hogyan kerüljük el a gyakori vállalatvezetési hibákat címmel tartott előadást **Dr. Szász Levente**, a BBTE magyar tagozatért felelős dékánhelyettese és

Dr. Rácz Béla Gergely

egyetemi tanársegéd a Harghita Business Centerben. Még hallgattuk volna őket. A figyeléshez szükséges energiát a megújult

Páva étterem

szolgáltatta, francia pitéjüket két kézzel tömtük magunkba. Pedig már reggeliztünk.

Főnök, van egy kis problémánk!

2018. május 23. szerda, 14:47
