



Először is a mézesmadzag: a Munkatörvénykönyv szerint a munkáltatónak 250 lej támogatás jár minden, szezonmunkára – vagyis legfölbjebb hatvan napra – alkalmazott diák után.

Ezért azonban a diáknak is tennie kell. Egy olyan dossziét kell összeállítania, mely tartalmaz egy iskolai igazolást a nyári szünidő időtartamát illetően, valamint a születési bizonyítványa és személyi igazolványa egy-egy másolatát. Mindezek után irány a Munkaerő-elhelyező Ügynökség, ahol egy formanyomtatványt kell kitöltenie, a munkáltatóval együtt. Az adminisztráció ennyiből áll, kezdődhet a munka.



Izzadni nem csak napozva lehet

Az *Amigo & Intercost* udvarán a fiatal emberek javában pakolják a sörösládákat. **Bíró József** cégvezető elmondta, közel tizenöt éve dolgoznak nyaranta nyolc-tíz, 16 éven felüli diákkal. Mindig túljelentkezés van. Bíró hozzátette, előnyt élveznek azok, akik már dolgoztak ott korábban.

„Vannak, akik gimisként elkezdik, majd egyetemistaként is visszajönnek dolgozni” – részletezi a cégvezető. Számít a tapasztalat, s ez szóljon azoknak is, akik nem értik, miért nem kaphattak munkát az Amigo háza táján.

Elnézve a munkálkodó diákokat, érdemes megjegyezni, nem épp vékony legények kerestetnek ide. A két hónapra munkakönyvezett fiúk árumozgatásban, kiszállításban és hasonló munkálatokban segítenek. Havonta elég szép summa jár nekik, akár 700-900 lej is. Kérdésünkre, miszerint élnek-e a 250 lejes támogatással, nem volt a válasz, különösebb

magyarázat nélkül.



Van, ahol kevesebben örvendhetnek keresetnek: a *Szuper üzletláncot* és a *Merkúr áruházat* működtető

Elan Trionál

idén jóval kevesebb diák állhattak be eladónak, vagy éppen raktárosnak. Közel tíz éve alkalmaznak a nyári szünidő idején fiatalokat az említett munkakörökre, és mindig is igyekeztek segítőként lenni. Idén mégis csökkent a munkálkodó diákok száma.

„Nem a leggazdaságosabb most diákokat felvenni” – adták tudunkra a cégnél. És hogy itt mi a helyzet a 250 lejes támogatással? Még azzal együtt sem éri meg a munkáltatónak. A gazdaságosság alatt nem csak a pénzügyi deficit értendő, hanem az is, hogy túl hosszú a betanítási idő. Ugyanakkor nagy a kínálat a munkaerő-piacon, így ha tehetik, inkább hosszútávra alkalmaznak.

Az a pár diák, aki idén nyáron lehetőséget kapott, mindössze egy hónapot dolgozott. Ez még belefért a cégnek, de így volt ideális a diáknak is – Legalább is így tudják a munkaadók. Hozzá

kell tenni ugyanis, hogy az Elan Trionál szezonmunkát végzőknek hétvégén is dolgozniuk kell – nem nehéz megsejteni, hogy ezt nem minden diák díjazza. De hát valamit valamiért.



A *Quality Conf* varrodában nagy a hőség, kattognak a gépek, de néhánynál diák végzi a munkát. Már 2007-től, minden nyáron négy diáklány dolgozik be, négyórás munkaidővel. Ők maguktól jöttek, még 15 évesen, szülői beleegyezéssel. **Szabó Anna** könyvelőnő szerint a lányok akár minden nap jönnének a kereset érdekében, de annyi teendő nem akad.

Miért is éri meg a varrodának? A legtöbb munka nyáron van, ilyenkor a varrónők a lányokra bízhatják járulékos munkáikat, mint a cernázás vagy a ragasztás. Szabó megjegyezte, ilyenkor is kapnának más embert, de a lányokat már megszokták, ahogyan ők is a munka menetét, így megbízhatóak, ügyesek és gyorsak.



A mérleg két oldala

Ugorjunk az udvarhelyi diákmelók egyik legnépszerűbbikéhez. A [Kalapos Kávézó](#) sokak [kedvenc kultúrkocsmájának](#)

számít, de több diák munkahelye is. Idén nyáron heti rendszerességgel érkeztek és érkeznek most is munka után érdeklődők. Legtöbbször olyan diákok, akik ott dolgozó barátaiktól, ismerőseiktől veszik a példát.

Miért bíznak ők ennyire a Kalaposban? **Péter Attila** cégvezető szerint a bizalom megalapozásához fontos a pozitív visszajelzés, amit a kávézó többek között azzal ért el, hogy minden évben támogatja a diákrendezvényeket. Hozzátette, a barátok sokszor együtt jönnek, és megegyezés alapján váltják egymást. A Kalaposba egyébként csak lányok jelentkeztek szezonmunkára, fiú még egy sem.



Olyan hely is akad városunkban, ahol nem dolgozik diák, sőt ritkán is keresik a szezonmunkát. Egyik kis nyomdában sok a munka ugyan, de mégsem annyi, hogy még egy diáknak is jusson belőle. Volt rá példa, hogy nagyon rövid időre beugrott a rokonságból valaki segíteni, de kevés dolga volt, nem lett volna értelme alkalmazni. A vezetőség elmondása szerint, ha alkalmaznak is valakit, akkor az olyan személy lesz, aki sok mindent el tud végezni, főállásban.

Diákmunka tehát éppenséggel akad, csak meg kell keresni. Sokszor a cégek a ludasak, leginkább azért, mert nem éri meg szezonmunkást alkalmazni. Ugyanakkor bőven akad olyan diák, aki csak kesereg és várja, hogy a munka keresse meg őt.

Láthattuk, közvetítők is akadnak, úgy itthoni, mint tengerentúli munkára – némi utánajárás szükséges, de legtöbbször megéri nekifogni. Nem árt a munkaügyi törvénnyel sem tisztában lenni: ez nemrégiben módosult, ha munkát keresnénk, mindenképp böngésszük át.

Akinek pedig idén nem jött össze, az ne csüggedjen: jövőre újult erővel és újult információkkal ismét lehet próbálkozni. Mert dolgozni nem szégyen.

A sorozat korábbi részei

[Diák vagyok, meló kell – de honnan?](#)
[Vadásszunk diákmunkát Udvarhelyen](#)