



A Modern Üzleti Tudományok Főiskolájának ugyan nem a szakképzés az elsődleges piaca, de szorosan együttműködik a vállalatokkal, és a velük való egyeztetések során kiderült, hogy azoknak **nagy szükségük lenne szakképzett munkaerőre** – közölte **dr. Geréb László**, projektkoordinátor. Erre a humántőke problémára kerestek megoldást, és találtak a *Képzés, átképzés, tanítás – egy esély az alkalmazottaknak* című nemzetközi projekt elindításával, melyet az Európai Unió támogatott.

A szakmai képzéseket egy éve indították el, eddig 246 szakképzettséggel nem rendelkező személlyel kötöttek szerződést, közülük **153-an vettek részt textilipari és 93-an bolti eladói tanfolyamon.** A 4-5 hónapos, gyakorlati és elméleti oktatást biztosító képzésben már 106-an átvehették az oklevelüket.

A jó eladó is holtig tanul

Először általános volt az értetlenség a jelentkezők között, sokan nem értették, hogy sok év szakmai tapasztalat után mit keresnek a képzésben, de aztán **legtöbben megszerették a tanulást**, akár áldozatokat is hoztak érte, a lejártával pedig megállapították, hogy máris hiányzik – számoltak be dr. Geréb László projektkoordinátor,

Sorbán Ildikó
felnőttképzési felelős és

Ilyés Ferenc
kommunikációs felelős keddi sajtótájékoztatójukon a pályázat feltételeiről.

Azt is elmondták, a projekt elindításakor derült ki számukra, hogy nagyon kevés a térségben az olyan szakember, aki képes a szaktudása átadására, oktatására.

A projektben helyi vállalatokkal működtek együtt, a bolti eladói képzésben az Elan Trió kft. és a Kolibri üzletek alkalmazottai vettek részt, a textilipari oktatást pedig a Ikos Conf, a zeteváraljai Cetate Production, a székeykeresztúri Törekvés és a Conlog East vállalatok munkatársai vették igénybe. Ők cégspecifikus gyakorlati képzést kaptak, vagyis többnyire mindenki a saját vállalatánál gyakorlatozhatott, és azt tanulhatta meg, ami a munkája elvégzéséhez közvetlenül szükséges. Emellett karriertanácsadást, munkahelyi konfliktuskezelést is tanultak.

Hatszáz, hogy fizetnek

A jó hír az, hogy a tanulást nemcsak a tudással, a megszerzett tapasztalatokkal és egy új életforma kialakításával jutalmazták, hanem az oklevél mellé még **600 lejes támogatást is biztosít a program**, melynek borzasztó hosszú a neve, de le kell írni, mert az Uniónak fontos, hogy betűhű visszajelzést kapjon: A Képzés, átképzés, tanítás – egy esély az alkalmazottaknak program az Európai Szociális Alapból tártámogatott projekt a 2007-2013 – Humánerőforrás Fejlesztésére Irányuló Ágazati Operatív Program által, melynek jelmondata: „Fejleszd az embert!”, 2-es prioritás: „Az élethosszig tartó tanulás összehangolása a munkaerőpiaccal”, 2.3-as beavatkozási terület: „Továbbképzésekhez való hozzáférés és részvétel”.

"Még mindig lehet jelentkezni a programra, melynek feltétele, hogy a résztvevő legalább 10 osztállyal rendelkező, szakképzetlen alkalmazott legyen. Ez azt jelenti, hogy hiába van valakinek könyvelői képesítése, hogy ha eladóként dolgozik, szakképzetlennek számít, és június 15-ig beiratkozhat a képzésre. Huszonegy személy jelentkezését várjuk a júliusban induló és várhatóan októberig tartó oktatásra" – mondta Sorbán Ildikó.